**Социальная защита матери и ребенка**

**Законодательством Беларуси обеспечивается действенность системы социальной защиты матери и ребенка, которая включает экономические, социальные, трудовые гарантии и права, создает конкретные условия для их реализации.**

Для семей, воспитывающих детей, **предусмотрены 11 видов государственных пособий**, относимых к трем основным группам: **по материнству, семейные и по временной нетрудоспособности по уходу за детьми.**

Самое значимое из них – пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет. Оно установлено на уровне 35–40% среднего заработка по стране, причем для всех получателей независимо от того, застрахованы они или нет. Не менее значительны и размеры единовременных пособий при рождении ребенка.

***Справочно:***

*На 1 августа 2017 г. средний размер пособия по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет составлял около 300 рублей.*

*При рождении первого ребенка единовременная выплата составляет 1 976 руб., при рождении второго и последующих детей – 2 766 рублей.*

**Общее количество детей, на которых производится выплата государственных пособий, на 1 июля 2017 г. составило 553 тыс. человек (**то есть почти треть от общей численности детей).При этом **расходы на государственные пособия составляют около 2% ВВП республики.**

В нашей стране введена дополнительная мера поддержки многодетных семей – **«семейный капитал»** в размере   
10 тыс. долларов США при рождении (усыновлении) третьего или последующих детей.

**С 1 июля 2017 г. вступил в силу Закон Республики Беларусь «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» в новой редакции.** Законом предусматривается усиление социальной защиты наиболее уязвимых категорий семей – молодых специалистов, студентов, получающих пособие по беременности и родам в минимальном размере, семей, воспитывающих детей-инвалидов, и родителей, имеющих инвалидность:

**введена доплата к пособию по беременности и родам женщинам**, которые получают его в минимальном размере;

**родителям** **детей-инвалидов предоставлено право работать на условиях неполной занятости и одновременно получать пособие по уходу за ребенком-инвалидом;**

**в семьях, где воспитываются дети-инвалиды с наиболее тяжелыми формами инвалидности, объем поддержки увеличен** со 100% до 120% бюджета прожиточного минимума (составляет в среднем на душу населения около 200 рублей). Кроме того, родителям ребенка-инвалида предоставлено право на пособие по уходу за ребенком-инвалидом независимо от вида получаемой ими пенсии (ранее – только родителям, являющимся инвалидами).

В Трудовом кодексе Республики Беларусь (далее – ТК) для беременных женщин и матерей также предусмотрен целый ряд гарантий.

**Продолжительность отпуска женщин по беременности и родам** с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию составляет **126 календарных дней**. Для женщин, работающих на территории радиоактивного загрязнения, его продолжительность **увеличена до 146 календарных дней**.

***Справочно:***

*В странах ЕС женщинам отпуск по беременности и родам предоставляется* ***на период от 84 до 196 календарных дней****. Так, в Италии его длительность предусмотрена на период в 151 день,   
Дании – 196, Великобритании – 126, Люксембурге и Франции – 112, Португалии – 90, Ирландии – 84, Греции – 105, ФРГ – до 126 дней.*

Помимо права на социальный отпуск по беременности и родам, **работающим женщинам гарантируется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, а также право на прежнюю работу по его окончании**.

Свои особенности в отношении беременных женщин и матерей в контексте дополнительных правовых гарантий имеют требования ТК по вопросам увольнения работников, заключения и продления контрактов, привлечения к работам в особых случаях.