Важнейшую роль в реализации социальной политики белорусского государства играет обеспечение эффективной занятости населения.

**Конституцией Республики Беларусь** (статья 41)**гражданам гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека**, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей.

Основные принципы государственной политики занятости определены в  Законе «О занятости населения Республики Беларусь» от 15 июня 2006 г. № 125-З и направлены на:

-      обеспечение равных возможностей граждан в реализации права на труд, а также здоровые и безопасные условия труда;

-      содействие в трудоустройстве  трудоспособным гражданам;

-      сокращение безработицы;

-      предоставление социальных гарантий и компенсаций безработным;

-      содействие и поощрение граждан в развитии их способностей к производительному и творческому труду;

-      принятие мер содействия в трудоустройстве гражданам с ограниченной трудоспособностью.

В области работу по реализации мероприятий политики занятости координирует комитет по труду, занятости и социальной защите облисполкома (далее – комитет), в районах и городах областного подчинения – управления по труду, занятости и социальной защите горрайисполкомов (далее – управления).

Ключевым инструментом регулирования занятости выступают областные мероприятия по реализации**государственных программ содействия занятости населения**, которые разрабатываются, начиная с 1992 года с учетом важнейших параметров прогноза социально-экономического развития республики.

В 2017 году в области реализовывался план деятельности по выполнению целевых показателей**подпрограммы 1** «Содействие занятости населения» и иные меры  по выполнению Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016-2020 годы, направленные на обеспечение **максимально возможной занятости населения**.

Численность населения Брестской области по предварительным данным главного статистического управления на начало 2018 года  составило 1384,3 тыс. человек. Наша область по численности населения занимает четвертое место в республике после г. Минска, Минской и Гомельской областей.

Доля городского населения в 2017 году составляла 70,5 процента от всего населения, третья его часть сосредоточена в г. Бресте.

Основной тенденцией возрастной структуры является его постарение.

Каждый четвертый житель области – в пенсионном возрасте. Численность лиц этой категории на начало 2017 года превышает численность детей в возрасте до 16 лет на 69,8 тыс. человек.

За 2011-2016 годы возрастная структура населения изменилась следующим образом: удельный вес молодежи (0-15 лет) увеличился             с  17,9  до 19,1 процента, доля населения в трудоспособном возрасте уменьшилась с 58,9 до 55,6 процента, лиц старше трудоспособного возраста  увеличилась  с 23,2 до 25,3 процента соответственно.

В 2017 году в области демографическая ситуация характеризуется снижением рождаемости и увеличением смертности населения.

Естественный прирост населения в 2016 году сменился на естественную убыль в 2017 году («минус» 1 587 человек).

Однако  у нас один из самых высоких уровней рождаемости и самый низкий коэффициент смертности населения среди областей.

В январе-декабре 2017 г. в экономике области было занято 593 тыс. человек. На рынке труда сохранялась контролируемая и управляемая ситуация.

Вопросы занятости находились в течение всего 2017 года под пристальным вниманием органов власти, населения и нанимателей. Они рассматривались на заседаниях горрайисполкомов, постоянно обсуждались в средствах массовой информации, в том числе в интернете, в бытовых разговорах граждан.

        Их актуальность не теряет свое значение и в 2018 году.

        Анализ ситуации на рынке труда области и результаты, которые достигнуты за 2017 год, позволяют сделать вывод о том, что практически все **показатели, характеризующие состояние рынка труда улучшились** по сравнению с началом года.

Так, снизилась численность состоящих на учете безработных (на 1,6 тыс.), уменьшился коэффициент напряженности с 1,6 до 0,7. **Уровень зарегистрированной безработицы** от экономически активного населения снизился с 0,9 до 0,7 и не превысил предельный запланированный ни в одном из районов и городов областного подчинения, а он является **одним из главных индикаторов состояния рынка труд.**

**Количество**заявленных в службу занятости **вакансий  выросло почти в 2 раза**и во всех регионах области больше числа безработных.

Несмотря на то, что 2017 год характеризовался ростом обращений  граждан в службу занятости (на 1,8 тыс. человек больше, чем в прошлом году), **удалось изменить сложившуюся в 2015 и 2016 годах тенденцию роста уровня безработицы и увеличения напряженности на рынке труда.**

          **Что же позволило в 2017 году сохранить управляемую ситуацию на рынке труда области и улучшить его основные характеристики?**

        В первую очередь **активизация работы** по содействию занятости населения, организуемая органами по труду, занятости и социальной защите во взаимодействии с различными структурными подразделениями исполкомов, общественными и государственными объединениями, нанимателями и др.

Значительное влияние на улучшение ситуации на рынке труда оказала работа, проводимая в **рамках выполнения поручений Главы государства** по трудоустройству всех желающих, предотвращению несанкционированного увольнения работников, согласованию высвобождения работников при условии их обязательного трудоустройства.

         В области активно проводится работа по информированию населения и нанимателей по вопросам занятости. В 2017 году проведено 587 информационных мероприятий массового характера, направленных на содействие в трудоустройстве, с участием 27,7 тыс. человек, в том числе 222 ярмарки вакансий и Дней предприятия. Для граждан, освобожденных из мест лишения свободы и с непогашенной судимостью, проведено 131 целевое мероприятие (ярмарки вакансий, акции и выездные встречи).

В целях информирования населения и нанимателей по вопросам занятости используются сеть Интернет, в том числе портал государственной службы занятости, информационные стенды, инфокиоски, печатная продукция, средства массовой информации.

 В области обеспечена ежедневная актуализация общереспубликанского**банка вакансий**, в котором аккумулируются актуальные сведения о наличии вакансий на предприятиях  области и республики.**На портале государственной службы занятости населения** (<http://gsz.gov.by/ru>) наниматели имеют возможность самостоятельно в онлайн-режиме размещать сведения о наличии у них свободных рабочих мест (вакансий), соискатели имеют возможность разместить свое резюме для просмотра нанимателями, заинтересованными в подборе кадров.

Управлениями проводится контроль за своевременным и точным предоставлением нанимателями сведений о свободных рабочих местах в общереспубликанский банк вакансий.

Мониторингами охвачено 429 организаций области, выявлено 288 нарушений в части полноты и своевременности подачи сведений о вакансиях.

**Основные итоги содействия занятости населения в 2017 году**

За 2017 год при содействии управлений трудоустроено 26,1 тыс. человек, том числе 17,4 тысяч безработных, что больше чем в предыдущем году на 2,6 и 1,1  тыс. чел. соответственно.

На оплачиваемые общественные работы направлено 6,5 тыс. человек.

С использованием средств фонда в свободное от учебы время организована занятость 5,0 тыс. учащихся (143,3% ожидаемого результата), из которых 63% находятся в СОП, воспитываются в неблагополучных, малообеспеченных, многодетных семьях, состоящих на учете в ИДН.

*Справочно:* *По данному показателю область занимает второе место в Республике после Гомельской области.*

        По результатам работы в 2017 году перевыполнены все запланированные целевые показатели:

-Уровень трудоустройства безработных составил 56,6% от числа нуждающихся в трудоустройстве  (на 6 процентных пунктов больше чем за соответствующий период прошлого года) при годовом задании 48,1%.

-Уровень трудоустройства безработных, имеющих дополнительные гарантии занятости составил 42,9% от числа нуждающихся в трудоустройстве этих категорий (на 5,8 процентных пунктов больше чем за соответствующий период прошлого года) при целевом показателе – 35%.

-Удельный вес безработных, направленных на обучение от нуждающихся в трудоустройстве, составил 5,1 % (на 0,1 процентного пункта больше чем за соответствующий период прошлого года), при  показателе 4,5%.

Чтобы снизить дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда области, а также повысить качество трудовых ресурсов,  на обучение направлено 1 592 человека, из них 1 568 безработных.

Под конкретные рабочие места с гарантией трудоустройства после обучения направлено 622 безработных или 40% от общего числа направленных.

Так, по заказу нанимателей обучались машинисты (кочегары) и операторы котельных, швеи, продавцы, парикмахеры, социальные работники, вальщики леса, рабочие строительных профессий и другие.

Увеличению числа трудоустроенных поспособствовало создание новых рабочих мест. Всего на вновь созданные рабочие места за счет создания новых производств и предприятий в области трудоустроено 6,8 тыс. человек при годовом задании 6,5 тыс.

*Наибольшее количество рабочих мест создано на новых производствах в торговле и сфере услуг – 1757 чел. (57%), в промышленности – 1072 человека (35%), в сельском хозяйстве – 162 человека (5%), в строительстве – 90 человек (3%).*

Обеспечивалось выполнение требования законодательства о приоритетном праве на трудоустройство граждан Республики Беларусь и иностранных граждан, постоянно проживающих в Республике Беларусь.

Трудовая деятельность трудящимися-иммигрантами допускалась, если занятие свободных рабочих мест (вакансий) не обеспечено гражданами и иностранцами, постоянно проживающими в республике.

Трудоустройство иностранных работников осуществлялось только при наличии специального разрешения, выдаваемого по ходатайству нанимателя Республики Беларусь подразделением по гражданству и миграции управления внутренних дел облисполкома на основании заключения службы занятости и ситуации на рынке труда.

В 2017 году комитетом рассмотрено 778 обращений по согласованию привлечения иностранной рабочей силы, выдано 678 положительных и 100 отрицательных заключений о возможности осуществления иностранцами трудовой деятельности в Республике Беларусь.

Для организации предпринимательской, ремесленной деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма безработными гражданами управлениями оказывается консультативная, методическая и правовая помощь, организуется обучение основам предпринимательства, предоставляется финансовая поддержка в виде субсидий.

В 2017 году такие субсидии выделены 267 безработным, из которых 193 человека прошли обучение основам предпринимательства.

Для приема на работу безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, на 2017 год нанимателям установлена бронь в количестве 3,6 тыс. человек.

*Справочно: К данным категориям граждан относятся: инвалиды;  молодежь в возрасте до 21 года, впервые ищущая работу; граждане, уволенные с военной службы, из органов внутренних дел и других силовых структур в связи с окончанием срочной службы, ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья или по другим уважительным причинам; ветераны боевых действий на территории других государств;  дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей; граждане, эвакуированные и отселенные из зон эвакуации, а также самостоятельно выехавшим из этих зон после катастрофы на Чернобыльской АЭС; родители в многодетных и неполных семьях, а также воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста; граждане*, *освобожденные из мест лишения свободы*.

За 2017 год трудоустроено 2,3 тыс. таких граждан, из них 990 человек – в счет брони.

В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда 55 безработных инвалидов направлены на адаптацию к трудовой деятельности.

4 предприятиям общественных объединений инвалидов компенсированы затраты за приобретение оборудования для создания и сохранения 9 рабочих мест.

По итогам реализации требований Декрета Президента Республики Беларусь от 24 ноября 2006 г. № 18 «О дополнительных мерах по государственной защите детей в неблагополучных семьях» управлениями в 2017 годуобеспечено100-процентное трудоустройство обязанных лиц.

*Справочно. В органы по труду, занятости и социальной защите в 2017 году обратилось549 обязанных лиц, 546 человек трудоустроено на постоянную работу, 3 человека сняты с учета по различным причинам.*

В рамках реализации Закона об альтернативной службе в нашу область прибыли, трудоустроены и продолжают альтернативную службу на предприятиях области 13 человек.

Законодательством о занятости для безработных, а также граждан, направленных управлениями на обучение, предусмотрена социальная поддержка в виде выплаты пособия по безработице, по беременности и родам, на погребение, стипендий, материальной помощи.

В 2017 году пособие по безработице получили 12,6 тыс. безработных, материальную помощь – 1,4 тыс., стипендии - 1,6 тыс. граждан, направленных на обучение.

**АНАЛИЗ СПРОСА И ПРЕДЛОЖЕНИЯ
НА РЫНКЕ ТРУДА области**

По состоянию на 1 февраля 2018 г. в органы по труду, занятости и социальной защите области заявлены **сведения о наличии 5,9 тыс. вакансий,**из которых доля вакансий для специалистов (служащих) составляет 35,4 %, по рабочим профессиям – 64,6 %.

*Справочно. Сложившаяся структура вакансий в области характерна как для городской, так и для сельской местности.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *всего**вакансий, тыс.* | *в городской**местности* | *в сельской**местности* |
| *5,9(100%)* | *4,2 (70,8%)* | *1,7 (29,2%)* |
| *в том числе:* |  |  |
| *по рабочим профессиям   3,8(64,6%)* | *2,7 (64,6%)* | *1,5(64,5%)* |
| *для специалистов**(служащих)                         2,1(35,4%)* | *1,5 (35,4%)* | *0,6 (35,5%)* |

При этом на 1 безработного условно приходится 1,4 вакансии.

**Численность состоящих на учете безработных составила 4,4 тыс. человек**, из них имеют рабочие профессии 3,5 тыс. человек (79,1 %), имеют специальность 713 человек (17,6%), не имеют профессии (квалификации) − 143 человека (3,3%).

По данным банка вакансий наиболее востребованными у нанимателей в целом по области являются: швеи (340 вакансий), водители автомобиля (337 вакансий), врачи-специалисты (288), медицинские сестры (210), сборщики обуви (191).

*Справочно. Количество вакансий для врачей в 144 раза превышает численность зарегистрированных безработных, имеющих данную специальность; для сборщиков обуви почти в 50 раз,  медицинских сестер в 21 раз, швей почти в 8 раз, водителей автомобиля более чем в 3 раза.*

Наряду с ними **востребованы со стороны нанимателей:**

специалисты (служащие): инженер (150 вакансий и 26 безработных, имеющих данную специальность), фельдшер и фельдшер-лаборант (63 и 2), бухгалтер, главный бухгалтер (60 и 53), ветеринарный врач (100 и 4), ветеринарный фельдшер (45-0), зоотехник и главный зоотехник (43 и 2), художественный руководитель (33-1).

рабочие профессии: продавец (154 вакансии и 138 безработных, имеющих данную профессию), каменщик (124 и 76), бетонщик (119 и 33), повар (71и 36), станочник деревообрабатывающих станков (67 и 36), электрогазосварщик (63 и 49), электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (62 и 38).

Однако наибольшим **спросом среди безработных** пользуются вакансии, предназначенныедля неквалифицированной рабочей силы.

*Справочно. На одну вакансию укладчика-упаковщика приходится 29 безработных, уборщика территорий - 6,8, дворника – 17,8,      грузчика – 17,3, сторожа – 9,4, подсобного рабочего – 6,7.*

Заработная плата на заявленные вакансии колеблется от 30,50 рублей у дворника и помощника воспитателя на 0,1 ставки до 1850,00 рублей у оператора ЭВМ (ПЭВМ), владеющего английским языком и имеющего опыт программирования и участия в проектировании.

**В банке вакансий отсутствуют свободные рабочие места по следующим профессиям и специальностям** рабочий зеленого строительства (состоит на учете 24 безработных), рабочий по благоустройству населенных пунктов (18), сортировщик (16), аппаратчик обработки зерна (15), охранник (15), матрос-спасатель (10).

|  |
| --- |
| **Спрос и предложение (ТОП-10)  по состоянию на 01.02.2018** |
| Профессия (специальность) | Количество вакансий, заявленных нанимателями | Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и соцзащите | Заработная плата по вакансиям |
| **Рабочие профессии** |
| Швея | 340 | 43 | 152,20 - 780,00 |
| Водитель автомобиля | 337 | 110 | 46,00 - 1300,00 |
| Сборщик обуви | 191 | 4 | 390,00 - 650,00 |
| Продавец | 154 | 138 | 61,00 - 660,00 |
| Каменщик | 124 | 76 | 305,00 - 800,00 |
| Бетонщик | 119 | 33 | 305,00 - 1000,00 |
| Оператор машинного доения | 113 | 23 | 305,00 - 800,00 |
| Повар | 71 | 36 | 61,00 - 600,00 |
| Станочник деревообра-батывающих станков         | 67 | 36 | 305,0 - 600,00 |
| Электрогазосварщик | 63 | 49 | 152,50 - 1000,00 |
| **Специалисты (служащие)** |
| Врач-специалист | 288 | 2 | 76,25 - 900,00 |
| Медицинская сестра-специалист | 210 | 10 | 70,00 - 631,13 |
| Инженер | 150 | 26 | 31,67 - 1200,00 |
| Ветеринарный врач и главный ветврач | 100 | 4 | 305,0 - 1287,00 |
| Фельдшер, фельдшер-лаборант | 63 | 2 | 76,25 - 550,00 |
| Бухгалтер, гл.бухгалтер | 60 | 53 | 153,00 - 900,00 |
| Ветеринарный фельдшер | 45 | 0 | 305,00 - 460,00 |
| Зоотехник, гл. зоотехник | 43 | 2 | 153,00 - 770,00 |
| Специалист | 38 | 25 | 150,0 - 919,00 |
| Художественый руководитель | 33 | 1 | 149,00 - 377,00 |
| **Неквалифицированная рабочая сила** |
| Животновод | 76 | 82 | 305,00 - 600,00 |
| Уборщик помещений (производственных служебных) | 55 | 170 | 76,25 - 460,00 |
| Санитарка | 50 | 44 | 105,00 - 390,00 |
| Подсобный рабочий | 48 | 321 | 305,00 - 800,00 |
| Полевод | 31 | 101 | 305,00 |
| Уборщик территорий | 15 | 102 | 305,00 |
| Грузчик | 14 | 242 | 305,00 - 500,00 |
| Кухонный рабочий | 14 | 26 | 76,25 - 400,00 |
| Сторож | 14 | 132 | 229,00 - 450,00 |
| Дворник | 5 | 89 | 30,50 - 155,00 |

Заработная плата,   ниже, чем минимальная  (305,0 руб.)− указана для совместителей и работников, работающих неполный рабочий день.

В 2018 году в области работа по содействию занятости населения направлена на обеспечение возможностей каждому гражданину применить свои знания, навыки и творческий потенциал с максимальной пользой для себя, своей семьи и общества, на вовлечение в экономику наибольшего числа трудоспособных граждан.